

Formulario para el diagnóstico

- Ante la presencia de una respuesta con los símbolos ☐ seleccione una y solo una opción.
- Ante la presencia de una respuesta con los símbolos ☐ podrá seleccionar más de una opción.

Diagnóstico para el desarrollo y fortalecimiento de las estructuras de Recursos Humanos en el área o función de Vinculación Tecnológica de las Universidades Nacionales

Objetivo:

Realizar un diagnóstico de la situación actual de cada Universidad relacionado con la gestión de la vinculación tecnológica y las capacidades existentes de RRHH.

Alcance:

El presente ejercicio no implica el otorgamiento del financiamiento de los cargos requeridos, sino una primera aproximación con información de base del grado de desarrollo del área o función de vinculación tecnológica de cada universidad relacionado con las capacidades de recursos humanos existentes y a incorporar.

Unidad de análisis:

El área o función de vinculación tecnológica de la Universidad.

Esquema metodológico:

El formulario contiene pautas en cada ítem a modo de guía para completarlo adecuadamente.

En términos generales el esquema metodológico es el siguiente:

a.- Determinar el nivel de desarrollo actual del área o función de vinculación tecnológica en función de tres estadios:

- NIVEL INICIAL (en proceso de creación)
- NIVEL MEDIO (en proceso de expansión)
- NIVEL AVANZADO (en proceso de consolidación)

Dicho nivel ha de calcularse según la calificación correspondiente como actividad nula, mínima, media y relevante a las funciones básicas y actividades de los respectivos espacios de gestión: Gestión de Vinculación y Transferencia; Emprendedorismo; Gestión de Proyectos de I+D+i; Gestión Jurídica y Propiedad Intelectual; Gestión de Vigilancia Tecnológica y/o Inteligencia Competitiva; Gestión de la Comunicación y Gestión Administrativa.

b.- Señalar la estructura actual de RRHH, si es que se tiene, en función de:

- la cantidad de personas que corresponda según la situación laboral, la dedicación y el nivel académico;
- la cantidad de RRHH actuales en virtud de las funciones que desarrollen o los perfiles que cumplan;
- si los espacios de gestión están cubiertos por lo RRHH actuales en forma total, parcial o no están cubiertos.

Para mayor organización del formulario, es menester tener en cuenta competencias de perfiles como: Gerente; Tecnólogo / Economista; Experto en comercialización y/o negociación; Asistente tecnológico; Experto en Vigilancia

Tecnológica o Inteligencia Competitiva; Experto en asuntos jurídicos y propiedad intelectual ; Experto en comunicación o marketing y Experto en administración. Es importante destacar que estas NO son categorías sino descripciones de perfiles.

c.- Determinar necesidades de capacitación para los RRHH actuales si corresponde.

d.- Determinar si es necesario incorporar recursos humanos nuevos indicando los espacios de gestión o funciones que se requieren cubrir o fortalecer y los perfiles que se esperan aspirar para ello.

Si tiene dudas acerca de cómo responder alguna pregunta puede contactarse a los siguientes E-mails:

ana.m.laffitte@gmail.com, melmortola@gmail.com.

Formulario para el diagnóstico

1.- Datos institucionales y gestión operativa

1) Universidad

- | | | |
|---|---|---|
| ☐ Escuela Universitaria de Teología | ☐ Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales | ☐ Instituto Tecnológico de Buenos Aires |
| ☐ Instituto Universitario Aeronáutico | ☐ Instituto Universitario CEMIC | ☐ Instituto Universitario Escuela Argentina de Negocios |
| ☐ Instituto Universitario Escuela Superior de Economía y Administración de Empresas | ☐ Instituto Universitario Escuela de Medicina del Hospital Italiano | ☐ Instituto Universitario IDEA |
| ☐ Instituto Universitario ISEDET | ☐ Instituto Universitario Italiano de Rosario | ☐ Instituto Universitario Nacional del Arte |
| ☐ Instituto Universitario Naval | ☐ Instituto Universitario River Plate | ☐ Instituto Universitario de Ciencias Biomédicas de Córdoba |
| ☐ Instituto Universitario de Ciencias de la Salud de la Fundación Barceló | ☐ Instituto Universitario de Gendarmería Nacional | ☐ Instituto Universitario de Salud Mental de la Asociación Psicoanalítica de Buenos Aires |
| ☐ Instituto Universitario de Seguridad Marítima | ☐ Instituto Universitario de la Policía Federal Argentina | ☐ Instituto Universitario del Gran Rosario |
| ☐ Instituto de Altos Estudios Universitarios Fundación Banco Patricios | ☐ Instituto de Enseñanza Superior del Ejército | ☐ Pontificia Universidad Católica Argentina Santa María de los Buenos Aires |
| ☐ Universidad Favaloro | ☐ Universidad Abierta Interamericana | ☐ Universidad Adventista del Plata |
| ☐ Universidad Argentina John F. Kennedy | ☐ Universidad Argentina de la Empresa | ☐ Universidad Atlántida Argentina |
| ☐ Universidad Austral | ☐ Universidad Autónoma de Entre Ríos | ☐ Universidad Blas Pascal |
| ☐ Universidad CAECE | ☐ Universidad Católica de Cuyo | ☐ Universidad Católica de Córdoba |

de La Plata	de Salta	de Santa Fe
○ Universidad Católica de Santiago del Estero	○ Universidad Católica de las Misiones	○ Universidad Católica Champagnat
○ Universidad Empresarial Siglo 21	○ Universidad Gastón Dachary	○ Universidad Hebrea Argentina Bar Ilan
○ Universidad ISALUD	○ Universidad Juan Agustín Maza	○ Universidad Maimónides
○ Universidad Metropolitana para la Educación y el Trabajo	○ Universidad Nacional Arturo Jauretche	○ Universidad Nacional José C. Paz
○ Universidad Nacional de Avellaneda	○ Universidad Nacional de Catamarca	○ Universidad Nacional de Chilecito
○ Universidad Nacional de Cuyo	○ Universidad Nacional de Córdoba	○ Universidad Nacional de Entre Ríos
○ Universidad Nacional de Formosa	○ Universidad Nacional de General San Martín	○ Universidad Nacional de General Sarmiento
○ Universidad Nacional de Jujuy	○ Universidad Nacional de La Matanza	○ Universidad Nacional de La Pampa
○ Universidad Nacional de La Plata	○ Universidad Nacional de La Rioja	○ Universidad Nacional de Lanús
○ Universidad Nacional de Lomas de Zamora	○ Universidad Nacional de Luján	○ Universidad Nacional de Mar del Plata
○ Universidad Nacional de Misiones	○ Universidad Nacional de Moreno	○ Universidad Nacional de Quilmes
○ Universidad Nacional de Rosario	○ Universidad Nacional de Río Cuarto	○ Universidad Nacional de Río Negro
○ Universidad Nacional de Salta	○ Universidad Nacional de San Juan	○ Universidad Nacional de San Luis
○ Universidad Nacional de Santiago del Estero	○ Universidad Nacional de Tierra del Fuego, Antártida e Islas del Atlántico Sur	○ Universidad Nacional de Tres de Febrero
○ Universidad Nacional de Tucumán	○ Universidad Nacional de Villa María	○ Universidad Nacional de Villa Mercedes
○ Universidad Nacional de la Patagonia Austral	○ Universidad Nacional de la Patagonia San Juan Bosco	○ Universidad Nacional del Centro de la Provincia de Buenos Aires
○ Universidad Nacional del Chaco Austral	○ Universidad Nacional del Comahue	○ Universidad Nacional del Litoral
○ Universidad Nacional del Nordeste	○ Universidad Nacional del Noroeste de la Provincia de Buenos Aires	○ Universidad Nacional del Oeste
○ Universidad Nacional del Sur	○ Universidad Notarial Argentina	○ Universidad Pedagógica de la Provincia de Buenos Aires
○ Universidad Popular Madres de Plaza de Mayo	○ Universidad Provincial del Sudoeste	○ Universidad SIGEN
○ Universidad Salesiana	○ Universidad Tecnológica Nacional	○ Universidad Torcuato Di Tella

	☐ Universidad de Belgrano ☐ Universidad de Concepción del Uruguay ☐ Universidad de Morón ☐ Universidad de San Isidro "Dr. Plácido Marín" ☐ Universidad de la Fraternidad de Agrupaciones Santo Tomás de Aquino ☐ Universidad del CEMA ☐ Universidad del Congreso ☐ Universidad del Norte Santo Tomás de Aquino ☐ Otra	☐ Universidad de Buenos Aires ☐ Universidad de Flores ☐ Universidad de Palermo ☐ Universidad de San Pablo - T ☐ Universidad de la Marina Mercante ☐ Universidad del Centro Educativo Latinoamericano ☐ Universidad del Este ☐ Universidad del Salvador	☐ Universidad de Ciencias Empresariales y Sociales ☐ Universidad de Mendoza ☐ Universidad de San Andrés ☐ Universidad de la Cuenca del Plata ☐ Universidad del Aconcagua ☐ Universidad del Cine ☐ Universidad del Museo Social Argentino ☐ Università Degli Studi di Bologna
2) Nombre y Apellido del Responsable de Vinculación Tecnológica			
3) Cargo			
4) Nombre del área o función de vinculación tecnológica			
5) Rango del área o función de vinculación tecnológica			
6) Año de inicio de las actividades de vinculación tecnológica. (Se refiere a fecha real de inicio de las actividades y NO a la fecha de habilitación de la UVT)			
7) Indicar si el área o función de Vinculación Tecnológica de la Universidad tiene más de una estructura.	☐ SI ☐ NO		
8) En caso de existir más de una estructura para el área o función de vinculación tecnológica, indique si hay articulación entre las mismas.	☐ SI ☐ PARCIALMENTE ☐ NO		
9) Indique qué tipo de organización operativa tiene el área o función de vinculación tecnológica de la universidad.	☐ Gestión centralizada ☐ Gestión descentralizada ☐ Nodos ☐ Otra		
10) Señale si existe articulación entre la organización operativa que tiene el área o función de vinculación tecnológica de la universidad con las unidades académicas.	☐ SI ☐ PARCIALMENTE ☐ NO		
11) Indicar si la universidad está habilitada como U.V.T.	☐ SI ☐ NO		
12) Indicar cuáles son las UVT que utiliza la Universidad. (Puede marcar más de una opción)	☐ De la propia universidad ☐ Del CONICET ☐ De una Fundación		

	☐ De una Asociación Civil ☐ De una Cooperadora ☐ Otra
13) Tiene normativas para las actividades de vinculación tecnológica	☐ SI ☐ NO
14) Indicar si tiene normativa que reglamente los resultados de la investigación bajo las normas de Propiedad Intelectual.	☐ SI ☐ NO
15) Indicar si tiene un plan estratégico institucional de vinculación tecnológica	☐ SI ☐ NO
16) Si tiene un plan estratégico institucional de vinculación tecnológica, explique brevemente el mismo en cuanto a su estructura o formalidad.	
2.- Espacios de Gestión	
Realice una autoevaluación de los espacios de gestión completando el puntaje según corresponda de acuerdo a la realidad del área / función de vinculación tecnológica de su Universidad.	
1-Actividad nula; 2-Actividad mínima; 3-Actividad media; 4-Actividad relevante	
2.1.- Espacio de Gestión de Vinculación y Transferencia	
Acciones de internalización de la política institucional de vinculación tecnológica en la cultura organizacional o en el espacio que le compete.	☐ 1 - Actividad nula ☐ 2 - Actividad mínima ☐ 3 - Actividad media ☐ 4 - Actividad relevante
Acciones de articulación interinstitucional para la definición y/o actualización del plan de desarrollo de Vinculación Tecnológica de la Universidad	☐ 1 - Actividad nula ☐ 2 - Actividad mínima ☐ 3 - Actividad media ☐ 4 - Actividad relevante
Acciones de dinamización de la vinculación y la transferencia de conocimientos a la sociedad con los docentes e investigadores	☐ 1 - Actividad nula ☐ 2 - Actividad mínima ☐ 3 - Actividad media ☐ 4 - Actividad relevante
Capacidades propias identificadas. Oferta Tecnológica.	☐ 1 - Actividad nula ☐ 2 - Actividad mínima ☐ 3 - Actividad media ☐ 4 - Actividad relevante
Actividades para incentivar emprendimientos propios de la comunidad universitaria a través de la producción y transferencia de conocimiento.	☐ 1 - Actividad nula ☐ 2 - Actividad mínima ☐ 3 - Actividad media ☐ 4 - Actividad relevante
Generación y/o aplicación de herramientas específicas para la articulación con el medio social y productivo (encuentros sectoriales y regionales, work-shops, foros, desayunos de trabajo entre empresarios e investigadores, ámbitos de encuentro, etc.	☐ 1 - Actividad nula ☐ 2 - Actividad mínima ☐ 3 - Actividad media ☐ 4 - Actividad relevante
Contribución a la generación de empresas de base tecnológica o spin-off, etc.	☐ 1 - Actividad nula ☐ 2 - Actividad mínima ☐ 3 - Actividad media ☐ 4 - Actividad relevante
Colaboración en programas o actividades específicos para la inserción laboral de	☐ 1 - Actividad nula ☐ 2 - Actividad mínima ☐ 3 - Actividad media

estudiantes y graduados universitarios	☐ 4 - Actividad relevante
Medición de actividades de vinculación tecnológica a través de indicadores	☐ 1 - Actividad nula ☐ 2 - Actividad mínima ☐ 3 - Actividad media ☐ 4 - Actividad relevante
2.2.- Espacio de Gestión de Emprendedorismo	
Generación y/o aplicación de herramientas para la vocación emprendedora	☐ 1 - Actividad nula ☐ 2 - Actividad mínima ☐ 3 - Actividad media ☐ 4 - Actividad relevante
Generación de actividades para el desarrollo del ecosistema emprendedor	☐ 1 - Actividad nula ☐ 2 - Actividad mínima ☐ 3 - Actividad media ☐ 4 - Actividad relevante
Implementación de metodologías para el desarrollo de procesos de incubación y aceleración de proyectos de emprendedorismo	☐ 1 - Actividad nula ☐ 2 - Actividad mínima ☐ 3 - Actividad media ☐ 4 - Actividad relevante
2.3.- Espacio de Gestión de Proyectos de I+D+i	
Gestión, formulación y evaluación de proyectos. Estimaciones de alcance, de riesgos, de costos y de tiempos.	☐ 1 - Actividad nula ☐ 2 - Actividad mínima ☐ 3 - Actividad media ☐ 4 - Actividad relevante
Gestión de financiamiento y de planificación. Objetivos, cronograma, presupuesto, estrategias de apropiación de resultados.	☐ 1 - Actividad nula ☐ 2 - Actividad mínima ☐ 3 - Actividad media ☐ 4 - Actividad relevante
Gestión y control de ejecución.	☐ 1 - Actividad nula ☐ 2 - Actividad mínima ☐ 3 - Actividad media ☐ 4 - Actividad relevante
Gestión integrada de proyectos con indicadores correspondientes.	☐ 1 - Actividad nula ☐ 2 - Actividad mínima ☐ 3 - Actividad media ☐ 4 - Actividad relevante
2.4.- Espacio de Gestión Jurídica y Propiedad Intelectual	
Acciones de promoción y difusión de las herramientas de propiedad intelectual	☐ 1 - Actividad nula ☐ 2 - Actividad mínima ☐ 3 - Actividad media ☐ 4 - Actividad relevante
Acciones de identificación y valoración de los resultados de la investigación para su potencial transferencia y / o apropiación	☐ 1 - Actividad nula ☐ 2 - Actividad mínima ☐ 3 - Actividad media ☐ 4 - Actividad relevante
Acciones para asesoramiento a investigadores para el intercambio de información (Non-Disclosure Agreement o NDA) y materiales (Material Transfer Agreement o MTA)	☐ 1 - Actividad nula ☐ 2 - Actividad mínima ☐ 3 - Actividad media ☐ 4 - Actividad relevante
Acciones para asesoramiento en negociaciones de contratos con terceros (asistencias técnicas, I+D, licencias, etc.)	☐ 1 - Actividad nula ☐ 2 - Actividad mínima ☐ 3 - Actividad media ☐ 4 - Actividad relevante
Acciones de gestión de registros de propiedad intelectual	☐ 1 - Actividad nula ☐ 2 - Actividad mínima ☐ 3 - Actividad media ☐ 4 - Actividad relevante
2.5.- Espacio de Gestión de Vigilancia Tecnológica y/o Inteligencia Competitiva	
Actividades sistemáticas de captura, análisis, difusión y explotación de las informaciones científicas o técnicas.	☐ 1 - Actividad nula ☐ 2 - Actividad mínima ☐ 3 - Actividad media ☐ 4 - Actividad relevante
Utilización de herramientas específicas (mapas y perfiles tecnológicos; escenarios futuros; datos de evolución de los mercados).	☐ 1 - Actividad nula ☐ 2 - Actividad mínima ☐ 3 - Actividad media ☐ 4 - Actividad relevante
Detección de demandas tecnológicas (acceso a bases de datos y motores de búsqueda de información estadística).	☐ 1 - Actividad nula ☐ 2 - Actividad mínima ☐ 3 - Actividad media ☐ 4 - Actividad relevante
2.6.- Espacio de Gestión de la Comunicación	

Promoción y difusión de las actividades de vinculación tecnológica.	☐ 1 - Actividad nula ☐ 2 - Actividad mínima ☐ 3 - Actividad media ☐ 4 - Actividad relevante
Presencia e imagen institucional de las capacidades de transferencia y vinculación.	☐ 1 - Actividad nula ☐ 2 - Actividad mínima ☐ 3 - Actividad media ☐ 4 - Actividad relevante
Instrumentos de marketing tecnológico y actividades diversas de difusión.	☐ 1 - Actividad nula ☐ 2 - Actividad mínima ☐ 3 - Actividad media ☐ 4 - Actividad relevante
2.7.- Espacio de Gestión Administrativa	
Administración de fondos provenientes de convenios, licencias, cesiones y otras fuentes derivados de actividades de vinculación y transferencia.	☐ 1 - Actividad nula ☐ 2 - Actividad mínima ☐ 3 - Actividad media ☐ 4 - Actividad relevante
Apoyo a los procesos administrativos para rendir los comprobantes de gastos en tiempo y forma de acuerdo a los requerimientos de los organismos de financiación	☐ 1 - Actividad nula ☐ 2 - Actividad mínima ☐ 3 - Actividad media ☐ 4 - Actividad relevante
Monitoreo contable de proyectos.	☐ 1 - Actividad nula ☐ 2 - Actividad mínima ☐ 3 - Actividad media ☐ 4 - Actividad relevante
2.8.- Espacio de Gestión: Resultados	
Calcule la suma total de los puntajes asignados a cada actividad de los Espacios de Gestión	
Puntaje Total	
Indique el Nivel Global de acuerdo a los rangos	
Inicial entre 30 y 60	
Medio entre 61 y 90	
Avanzado entre 91 y 120	
Nivel Global	☐ Inicial ☐ Medio ☐ Avanzado
3.- Estructura actual de RRHH del área o función de vinculación tecnológica	
Indicar si el área o función de vinculación tecnológica de la universidad tiene una planta propia de recursos humanos, sea en relación de dependencia, contratados, becas o pasantías o compartidos con otras dependencias de la universidad u otras entidades	☐ SI ☐ NO
Si es NO vaya directamente al punto 5.- Recursos Humanos necesarios a incorporar.	
3.1.- Estructura actual: distribución de RRHH	
Indicar la cantidad total de recursos humanos que actualmente tiene el área o función de vinculación tecnológica de la universidad.	
Indicar la cantidad de personas que corresponda a cada categoría según la situación laboral	
Indicar cantidad de personas en relación de dependencia	
Indicar cantidad de personas contratadas	
Indicar cantidad de personas con becas o pasantías	
Indicar cantidad de personas compartidas con otras dependencias de la universidad	
Indicar cantidad de personas compartidas con otras universidades o entidades	

Indicar la dedicación aproximada de la estructura actual de recursos humanos	
Cantidad de RRHH con dedicación de tiempo completo	
Cantidad de RRHH con dedicación de medio tiempo	
Cantidad de RRHH con dedicación inferior a medio tiempo	
3.2.- Estructura actual: nivel académico de RRHH	
Indicar la cantidad de recursos humanos actuales en función del nivel académico correspondiente	
Secundario no finalizado	
Secundario	
Terciario no universitario	
Universitario	
Especialización	
Maestría	
Doctorado	
3.3.- Estructura actual: perfiles y funciones de RRHH	
Indicar la cantidad de RRHH actuales en virtud de las funciones que desarrollen o los perfiles que cumplan	
Perfil de Gerente. Profesional con sólidos antecedentes en gestión de la Vinculación Tecnológica y/o con conocimientos de la lógica institucional interna. Tiene la función de coordinar o liderar el área o función de vinculación tecnológica.	
Perfil de Tecnólogo / Economista. Profesional o técnico de carreras afines al perfil de la Universidad. Preferentemente con antecedentes en vinculación tecnológica y gestión de proyectos.	
Perfil comercial y/o de negociación. Su función reside en el fortalecimiento de acciones de vinculación captando necesidades sociales y/u oportunidades de negocio.	
Perfil de Asistente tecnológico. Estudiante, técnico o profesional junior para asistir en la implementación de herramientas de gestión de vinculación tecnológica u afines.	
Perfil en Asuntos Jurídicos y Propiedad Intelectual. Preferentemente con antecedentes en la temática. Su función es la gestión jurídica de contratos y convenios y la propiedad intelectual.	
Perfil de Comunicación y Marketing. Profesional o técnico afín. Se ocupa de la comunicación interna y externa para la promoción y difusión de las actividades de vinculación tecnológica.	
Perfil de Administración. Preferentemente con antecedentes en administración de proyectos públicos y privados financiados por el sistema de innovación nacional e internacional.	
3.4.- Estructura actual: espacios de gestión y RRHH disponibles	

Demostrar si los espacios de gestión (descritos en los puntos desde 2.1 a 2.7 de este formulario) están cubiertos por los recursos humanos actuales, indicando SI o PARCIALMENTE o NO.

Gestión de vinculación y transferencia	☐ SI	☐ PARCIALMENTE	☐ NO
Gestión de emprendedorismo	☐ SI	☐ PARCIALMENTE	☐ NO
Gestión de Proyectos de I+D+i	☐ SI	☐ PARCIALMENTE	☐ NO
Gestión Jurídica y Propiedad Intelectual	☐ SI	☐ PARCIALMENTE	☐ NO
Gestión de vigilancia tecnológica y/o inteligencia competitiva	☐ SI	☐ PARCIALMENTE	☐ NO
Gestión de la comunicación	☐ SI	☐ PARCIALMENTE	☐ NO
Gestión administrativa	☐ SI	☐ PARCIALMENTE	☐ NO

4.- Necesidades de capacitación para la estructura actual de RRHH

Indicar si existen necesidades de capacitación para los Recursos humanos que actualmente tiene el área o función de vinculación tecnológica de la Universidad.	☐ SI	☐ NO
Indicar si se han implementado programas u otras herramientas de capacitación para los RRHH actuales del área o función de vinculación tecnológica	☐ SI	☐ NO

Si existen necesidades de capacitación para los recursos humanos actuales del área o función de vinculación tecnológica, priorice las mismas.

Capacitación para el desarrollo o fortalecimiento de la cultura organizacional	☐ 0 - Nula prioridad ☐ 3 - Alta prioridad	☐ 1 - Mínima prioridad	☐ 2 - Media prioridad
Capacitación en gestión de la creatividad y liderazgo	☐ 0 - Nula prioridad ☐ 3 - Alta prioridad	☐ 1 - Mínima prioridad	☐ 2 - Media prioridad
Capacitación en gestión de vinculación y transferencia	☐ 0 - Nula prioridad ☐ 3 - Alta prioridad	☐ 1 - Mínima prioridad	☐ 2 - Media prioridad
Capacitación en gestión de proyectos de I+D+i	☐ 0 - Nula prioridad ☐ 3 - Alta prioridad	☐ 1 - Mínima prioridad	☐ 2 - Media prioridad
Capacitación en gestión de Vigilancia Tecnológica o Inteligencia Competitiva	☐ 0 - Nula prioridad ☐ 3 - Alta prioridad	☐ 1 - Mínima prioridad	☐ 2 - Media prioridad
Capacitación en gestión de la propiedad intelectual	☐ 0 - Nula prioridad ☐ 3 - Alta prioridad	☐ 1 - Mínima prioridad	☐ 2 - Media prioridad
Capacitación en gestión administrativa contable	☐ 0 - Nula prioridad ☐ 3 - Alta prioridad	☐ 1 - Mínima prioridad	☐ 2 - Media prioridad
Capacitación en comunicación y marketing	☐ 0 - Nula prioridad ☐ 3 - Alta prioridad	☐ 1 - Mínima prioridad	☐ 2 - Media prioridad
Otro			

5.- Recursos Humanos necesarios a incorporar	
En función de los resultados del análisis de los Espacios de Gestión y la estructura actual de recursos humanos del área o función de vinculación tecnológica, indicar si se necesita incorporar personal	☐ SI ☐ NO
Si es necesario incorporar RRHH nuevos, indicar los espacios de gestión o funciones que cubrirían los mismos.	
Gestión de vinculación y transferencia	☐ SI ☐ PARCIALMENTE ☐ NO
Gestión de emprendedorismo	☐ SI ☐ PARCIALMENTE ☐ NO
Gestión de Proyectos de I+D+i	☐ SI ☐ PARCIALMENTE ☐ NO
Gestión Jurídica y Propiedad Intelectual	☐ SI ☐ PARCIALMENTE ☐ NO
Gestión de vigilancia tecnológica y/o inteligencia competitiva	☐ SI ☐ PARCIALMENTE ☐ NO
Gestión de la comunicación	☐ SI ☐ PARCIALMENTE ☐ NO
Gestión administrativa	☐ SI ☐ PARCIALMENTE ☐ NO
Otro	
Indicar la cantidad de perfiles que se requiere cubrir o fortalecer.	
Perfil de Gerente. Profesional con sólidos antecedentes en gestión de la Vinculación Tecnológica y/o con conocimientos de la lógica institucional interna. Tiene la función de coordinar o liderar el área o función de vinculación tecnológica.	
Perfil de Tecnólogo / Economista. Profesional o técnico de carreras afines al perfil de la Universidad. Preferentemente con antecedentes en vinculación tecnológica y gestión de proyectos.	
Perfil comercial y/o de negociación. Su función reside en el fortalecimiento de acciones de vinculación captando necesidades sociales y/u oportunidades de negocio.	
Perfil de Asistente tecnológico. Estudiante, técnico o profesional junior para asistir en la implementación de herramientas de gestión de vinculación tecnológica u afines.	
Perfil en Asuntos Jurídicos y Propiedad Intelectual. Preferentemente con antecedentes	

en la temática. Su función es la gestión jurídica de contratos y convenios y la propiedad intelectual.	
Perfil de Comunicación y Marketing. Profesional o técnico afín. Se ocupa de la comunicación interna y externa para la promoción y difusión de las actividades de vinculación tecnológica.	
Perfil de Administración. Preferentemente con antecedentes en administración de proyectos públicos y privados financiados por el sistema de innovación nacional e internacional.	
Otro	
6.- Comentarios	
<i>En caso de que lo considere conveniente, puede ampliar los conceptos en los siguientes apartados.</i>	
Respecto a datos institucionales y gestión operativa. (Tiene disponibles hasta 4096 caracteres)	
Respecto a los espacios de gestión. (Tiene disponible hasta 4096 caracteres para responder)	
Respecto a los RRHH propios y compartidos. (Tiene disponible hasta 4096 caracteres para responder)	

Respecto a las necesidades de capacitación. (Tiene disponible hasta 4096 caracteres para responder)	
Respecto a los RRHH necesarios a incorporar. (Tiene disponible hasta 4096 caracteres para responder)	
Otros comentarios. (Tiene disponible hasta 4096 caracteres para responder)	