**CIN - COMISION DE VINCULACION TECNOLOGICA**

**INFORME SOBRE LA ENCUESTA**

**Diagnóstico para el desarrollo yfortalecimiento de las estructuras de recursos humanos de las áreas de vinculación tecnológica en las universidades**

**1.0- GESTIONDE LA ENCUESTA AÑO 2016**

El diagnóstico fue realizado a través delMódulo de Gestión de Encuestas KOLLA y el análisis de resultados, a través del Módulo de Información Gerencial WICHI.

A continuación se describen las acciones generales llevadas a cabo en función del tiempo:

Marzo - Documentos preliminares aprobados por la Comisión con la anuencia del

 Nuevo Presidente.

 Directiva de Secretaría Ejecutiva del CIN para trabajar con el SIU.

Abril - Directiva de Autoridades del SIU para iniciar el trabajo colaborativo.

Comienzo del trabajo con la coordinación de SIU-KOLLA. Se construye la primera versión de la encuesta en el sistema KOLLA.

22 Mayo - Formulario de autodiagnóstico 1º versión presentado en la Comisión de VT

 el 22/06.

28 Junio a 8 Agosto - Revisión y modificación de contenidos por las universidades, de carácter

 No obligatorio.

 16 Agosto - Presentación de los resultados de revisión y las modificaciones sugeridas por

 los representantes de la Comisión de VT y de su Presidente.

24 Agosto - Formulario de autodiagnóstico versión definitiva. Encuesta construida en KOLLA de la siguiente manera:

* BLOQUES: 18
* PREGUNTAS: 127
	+ Checks con múltiples opciones: 1
	+ Etiqueta (para división de respuestas): 21
	+ Lista con valores desplegados (combo): 65
	+ Número entero: 25
	+ Número entre 1000 y 9000 (año): 1
	+ Texto libre (área): 8
	+ Texto libre (renglón): 6
* RESPUESTAS: 14
* TABLAS ASOCIADAS: 2

 Gestión de usuarios (CIN) mediante dos comunicaciones:

a) Primera comunicación del Secretario Ejecutivo del CIN a los rectores solicitando datos de responsable de encuesta;

b) Segunda comunicación de respuesta adjuntando los siguientes documentos:

* Un instructivo para acceso al sistema
* Las Bases que dan el marco teórico para el Diagnóstico
* Una encuesta pdf en blanco a modo de guía.

29 Agosto - Lanzamiento de la encuesta.

 Solución de conflictos. Alertas como recordatorios.

31 Octubre Cierre de la encuesta con dos prórrogas previas.

 Comienzo del análisis de la información a través de SIU WICHI.

Hasta el 19 Diciembre Reunión virtual cada dos días durante aproximadamente 30 días y posteriormente reunión virtual semanal.

**1.1.- RESULTADOS DE GESTIÓN**

**SIU-KOLLA**

* Usuarios registrados: 48
* **Encuestas finalizadas: 42**
* Encuestas incompletas: 2
* Usuarios sin registrar respuesta: 4

**SIU-WICHI**

* **Cantidad de vistas totales que incluyen tablas y gráficos: 246**
* **Cantidad de mapas de calor: 19**

|  |  |
| --- | --- |
| *Nombre de Carpeta* | *Cantidad de Vistas* |
| 1 Datos institucionales | 42 |
| 2 Espacios de gestión | 40 |
| 2.1 EGVT | 18 |
| 2.8 Mapas Calor y Otros | 19 |
| Valores informados NG | 4 |
| 3 RRHH 3.1 a 3.2 | 26 |
| 3 RRHH 3.3 | 14 |
| 3 RRHH 3.4 | 16 |
| 4 Necesidad Capacitación | 20 |
| 5 RRHH Necesidad Incorporación (vistas) | 33 |
| 5 RRHH Necesidad Incorporación (Mapas de Calor) | 2 |
| 6 Comentarios | 6 |
| ÍdemmásCPRES | 6 |

**1.2.- CONCLUSIONES DE GESTIÓN**

Para un relevamiento, suele ser necesario remitir archivos como Bases u otros que deben hacerse a través del Kolla para evitar fallas en el proceso de comunicación.

Queda un acervo de conocimientos como activos de la Comisión de VT del CIN para la construcción de instrumentos para encuestas y para el análisis de la información.

Desde el punto de vista de gestión, la integración de dos herramientas potentes como el KOLLA y el WICHI, son un éxito para la Comisión de VT del CIN.

Es dable señalar los siguientes atributos que se hicieron realidad para lograr una coordinación de esfuerzos eficiente:

* Respecto a técnicos de SIU-KOLLA:
* Facilidad para transferir conocimiento
* Disposición permanente para resolver problemas
* Creatividad
* Amabilidad en el trato y cualidades de liderazgo
* Acompañamiento permanente en todo el proceso desde la gestión hasta el cierre.
* Rápidas respuestas en forma indirecta a destinatarios.
* Respecto a técnicos de SIU-WICHI:
	+ Excelencia en la construcción de resultados
	+ Alta predisposición
	+ Escucha efectiva
	+ Acompañamiento permanente en todo el proceso de gestión de resultados
	+ Rápidas respuestas a requerimientos
* Respecto a autoridades del CIN, del SIU y del Presidente de la Comisión de VT.
	+ Apoyo y acompañamiento institucional.
* Respecto a técnicos de la Comisión de VT
	+ Objetivos claros
	+ Disposición a incorporar herramientas nuevas
	+ Facilidad de articulación
	+ Capacidad para resolver

**2.- RESULTADOS ESTADISTICOS PARA ANALISIS DE LA INFORMACION**

Documento producido por SIU-WICHI.