ACTA ACUERDO

En Buenos Aires, a los 17 días del mes de Abril de 2012, se reúnen en la sede de la Jefatura de Gabinete de Ministros, el Consejo Interuniversitario Nacional (CIN), representado por su Presidente el Dr. Martin Rodrigo Gill y en representación de los gremios docentes de las universidades nacionales: los señores Carlos De Feo y Pedro Sanllorenti por la Federación Nacional de Docentes Universitarios (CONADU), los señores Daniel Ricci y Marcelo Magnasco por la Federación de Docentes de las Universidades (FEDUN), el señor Alejandro Demichelis por la Conferderación de Trabajadores de la Educación Argentina (CTERA) y los señores Norberto Cabanas y Julio Condori por la Unión Docentes Argentinos (UDA).
Se encuentran presentes en este acto el señor Jefe de Gabinete de Ministros Dr. Juan Manuel Abal Medina, el señor Ministro de Educación Prof. Alberto Estanislao Sileoni y el señor Secretario de Políticas Universitarias Méd. Vet. Alberto Dibbern.

Luego de un intercambio de opiniones, las partes acuerdan:

1) Establecer el siguiente mecanismo de aumentos y recomposiciones salariales:

a) Para Docentes Universitarios:

a.1.- Aumento Salarial

PRIMERA ETAPA: a partir del 01/03/12 incrementar un 12% el salario básico vigente de cada categoría.

SEGUNDA ETAPA: a partir del 01/06/12, incrementar un 6% el salario básico vigente de cada categoría al 29/02/2012.

TERCERA ETAPA: a partir del 01/09/12, incrementar un 2,5% el salario básico vigente de cada categoría al 29/02/2012.

a.2 – Garantía Salarial:
A partir del 01/03/12 las partes acuerdan hacer efectiva una garantía salarial remunerativa de $5.600 netos para los salarios de los docentes con cargos de dedicación exclusiva y de $2.800 netos para los cargos de dedicación semiexclusiva. Y a partir del 1/09/12 se hará efectiva una garantía salarial remunerativa de $ 1.400 netos por cargo para aquellos docentes que estén designados en dos o más cargos de dedicación simple en la misma universidad, a excepción de la categoría Ayudante de 2da.

La Secretaría de Políticas Universitarias comunicará a través de un instructivo la forma de aplicar dicha garantía.

a.3.- Recomposición del Nomenclador:
Continuar con la recomposición del Nomenclador iniciada en el año 2007, para lo que a partir del 01/09/2012 se corregirán las relaciones vigentes entre categorías.

Modificándose la diferencia actual de 1,67 a 1,685 entre el cargo de profesor titular y el de ayudante de primera de la misma dedicación y antigüedad, corrigiendo las relaciones actuales entre las categorías. La Secretaría de Políticas Universitarias comunicará a través de un instructivo la forma de aplicar dicha recomposición.

a.4 - Las sumas acordadas en los puntos a.1 y a.3 del presente apartado se incorporarán al salario básico.

b) Para Docentes Preuniversitarios:

b.1.- Aumento Salarial:

PRIMERA ETAPA: a partir del 01/03/12 incrementar un 12% la totalidad de las remuneraciones con aportes de cada agente docente preuniversitario.

SEGUNDA ETAPA: a partir del 01/06/12, incrementar un 6% la totalidad de las remuneraciones con aporte de cada agente docente preuniversitario vigentes al 29/02/2012.

TERCERA ETAPA: a partir del 01/09/12, incrementar un 2,5% la totalidad de las remuneraciones con aporte de cada agente docente preuniversitario vigentes al 29/02/2012.

b.2. – Garantía Salarial:

A partir del 01/03/12, hacer efectiva una garantía salarial remunerativa de $2.800 netos para los salarios docentes con cargos preuniversitarios y/o 15 horas nivel medio y/o 12 horas nivel terciario que no alcancen el mismo.

b.3 – Recomposición del Nomenclador Único:

Continuar con la segunda etapa de recomposición salarial del Nomenclador Único iniciado en su primera etapa en 2011, para lo que a partir del 01/09/2012 se modificaran los valores mínimos comunes a todos los establecimientos preuniversitarios de los salarios básicos docentes. Los valores mínimos de referencia salarial del nomenclador único de preuniversitarios a aplicarse a partir del 1/09/2012 serán los acordados en el acta del 9 de septiembre de 2011 con sus actualizaciones y las correcciones que se establezcan en el futuro a partir de un nuevo acuerdo que alcancen las partes. Para esto se acuerda que la Comisión de Nivel Preuniversitario continuará trabajando en una propuesta de funciones y relaciones salariales asociadas a los cargos acordados en el Nomenclador Único, elevando un dictamen que será puesto a consideración antes del 15 de junio de 2012. En caso de arribar a un acuerdo, este será de aplicación en la segunda etapa del nomenclador.

Los valores mínimos consignados precedentemente se alcanzarán previa incorporación al básico de todas las sumas remunerativas y bonificables vigentes al 01/09/2012.

La Secretaría de Políticas Universitarias comunicará a través de un instructivo la forma de aplicar dicha recomposición.

b.4 - Las sumas acordadas en los puntos b.1 y b.3 del presente apartado se incorporarán al salario básico.

2) Programa de Capacitación Gratuita Docente:

Continuar con la implementación del Programa de Capacitación gratuita para docentes de las universidades nacionales, destinándose la suma de PESOS SEIS MILLONES ($ 6.000.000), que se distribuye entre las Universidades Nacionales según el Anexo I que forma parte de la presente.

Para hacer uso de los fondos de capacitación se deberán alcanzar acuerdos entre las representaciones de las universidades y los gremios docentes, cuyas entidades de base se encuentren afiliadas a las Federaciones signatarias del presente Acta, que garanticen nivel académico de posgrado y/o de actualización o perfeccionamiento docente, tanto en sus contenidos como de los profesores a cargo. Los cursos y/o carreras deberán ser aprobados en las respectivas paritarias locales y en un todo de acuerdo a la normativa vigente para cursos similares en cada universidad.

Atento a que los fondos que financiarán los mencionados cursos estarán disponibles a partir del 1° de marzo de 2013, se deberá enviar a la Secretaría de Políticas Universitarias antes del 30 de abril de 2013 la oferta académica a desarrollar. No se transferirán fondos correspondientes a este Programa a aquellas Universidades que adeuden las rendiciones de cuentas de la totalidad de los fondos transferidos en años anteriores.
Los saldos remanentes de los fondos previstos a la fecha mencionada, podrán ser distribuidos en una nueva convocatoria por los firmantes de la presente.

Se prorroga el plazo para la presentación de cursos y/o carreras que se ejecutarán en el año 2012 acordados en el acta paritaria del año 2011 hasta el 31 de mayo de 2012.

3) Programa de Capacitación Gratuita en Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo:

Continuar con el Programa de Capacitación Gratuita para los docentes de las Universidades Nacionales referido a Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo con un financiamiento total de PESOS DOS MILLONES ($ 2.000.000), que se distribuye entre las Universidades Nacionales según el Anexo II que forma parte de la presente.
Para hacer uso de los fondos de capacitación se deberán alcanzar acuerdos entre las representaciones de las universidades y los gremios docentes, cuyas entidades de base se encuentren afiliadas a las Federaciones signatarias del presente Acta. Los cursos deberán ser aprobados en las respectivas paritarias locales y en un todo de acuerdo a la normativa vigente para cursos similares en cada universidad.
Atento a que los fondos que financiarán los mencionados cursos estarán disponibles a partir del 1° de marzo de 2013, se deberá enviar a la Secretaría de Políticas Universitarias antes del 30 de abril de 2013 la oferta académica a desarrollar.

Se prorroga el plazo para la presentación de cursos que se ejecutarán en el año 2012 acordados en el acta paritaria del año 2011 hasta el 31 de mayo de 2012.

Los saldos remanentes de los fondos previstos a la fecha mencionada, podrán ser distribuidos en una nueva convocatoria por los firmantes de la presente.

No se transferirán fondos correspondientes a este Programa a aquellas Universidades que adeuden las rendiciones de cuentas de la totalidad de los fondos transferidos en años anteriores.

4) Comisión de Seguimiento de los Programas de Capacitación Docente del Presente Acta:

Las partes acuerdan constituir una Comisión para efectuar el seguimiento de los fondos asignados con destino a los Programas de Capacitación Gratuita Docente y de Capacitación Gratuita en Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo. De existir recursos remantes, dicha comisión tendrá facultades para reasignar los mismos.

La citada Comisión deberá reunirse en el mes de junio, setiembre y diciembre del corriente año.

5) Programa de Fortalecimiento de la Docencia Universitaria

A pedido de las partes, la Secretaría de Políticas Universitarias se compromete a implementar un Programa para el Fortalecimiento de la Docencia Universitaria con el objetivo de valorizar y jerarquizar la función docente, y el mejoramiento de las condiciones adecuadas para su ejercicio. Los destinatarios del Programa serán aquellos docentes que se desempeñan en carreras universitarias no incluidas en los programas de apoyo o mejoramiento que desarrolla la Secretaría de Políticas Universitarias.
Para ello, cada Federación deberá enviar a la Secretaría de Políticas Universitarias antes del 15 de junio sus propuestas para contribuir al diseño de dicho Programa.
La Secretaría se compromete a iniciar las actividades de puesta en funcionamiento del referido Programa a partir del mes de setiembre del corriente año.

6) Carrera Docente

Las partes acuerdan que en el marco del Convenio Colectivo que se encuentra en proceso de negociación entre el Consejo Interuniversitario Nacional y las Federaciones Docentes, se incluirá un régimen de Carrera Docente que contenga las siguientes características mínimas:

1).- El ingreso a la Carrera Docente se realizará por concurso abierto y público de oposición y antecedentes.
2).- La permanencia en el cargo que el docente hubiera alcanzado estará sujeta a un mecanismo de evaluación periódica que las universidades deberán reglamentar en el marco de sus disposiciones estatutarias.

3).- Deberá prever un régimen de promoción que las universidades reglamentaran en el marco de sus disposiciones estatutarias.

7) Nomenclador Docente Universitario:

Las partes acuerdan continuar realizando las acciones necesarias para llegar, en los próximos acuerdos, al índice de 1,8 de diferencia de nomenclador docente universitario entre la primera y última categoría, con tramos equivalentes para las categorías intermedias.

8) Aporte Solidario:

Las partes acuerdan la fijación de un aporte solidario equivalente al 1% del incremento de la masa salarial negociada en el presente acuerdo, que será abonado por la Secretaria de Políticas Universitarias una vez finalizada su implementación, a aquellas representaciones gremiales que hayan firmado en conformidad el punto 1 de la presente, a partir de enero de 2013 según la normativa vigente; con la cual acuerdan todos los gremios representados

La participación en la distribución del aporte solidario es el que se indica a continuación.

	% sobre total afiliados (1)
CONADU	37,91
CONADU HISTORICA	31,42
FEDUN	17,93
FAGDUT	10,32
UDA	0,55
CTERA	0,37
SIN ESPECIFICAR	1,50
Total	**100,00%**

(1) Información disponible en la Secretaría de Políticas Universitarias según último relevamiento.

Estas proporciones solamente se podrán modificar si alguna de las Federaciones y/o alguna universidad, aporte a la Secretaría de Políticas Universitarias documentación o elementos suficientes que justifiquen dicha modificación antes del 01 de junio del corriente año.

Los representantes del CIN así como los de CONADU, FEDUN, CTERA y UDA dejan constancia de su acuerdo con todo lo acordado en los puntos 1 a 8 precedentes. El presente acuerdo tiene vigencia por un año a partir de la firma de la presente.
El Ministerio de Educación manifiesta su conformidad con los acuerdos alcanzados comprometiéndose a proveer los fondos necesarios para su implementación.

Las partes acuerdan elevar la presente acta al Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social para su registro.

A continuación las representaciones gremiales manifiestan que el presente acuerdo forma parte la reivindicación de la media canasta familiar para el cargo testigo.

Las representaciones gremiales solicitan.

a)La CONADU, elevar el monto mínimo no imponible del impuesto a las ganancias correspondiente a la 4ta. Categoría, a $ 12.500.-.

El resto de las Federaciones elevar el mínimo no imponible del impuesto a las ganancias correspondiente a la 4ta. Categoría. Y FEDUN su eliminación

b) Eliminar el tope para el cobro de las asignaciones familiares.

c) La CONADU y la FEDUN solicitan el seguimiento del presente acuerdo durante el segundo semestre.

d) Las representaciones sindicales signatarias del presente acuerdo solicitan la constitución de una comisión encargada de diseñar un plan de viviendas destinado al sector docente universitario y preuniversitario. Dicha comisión deberá estar conformada por representantes del Poder Ejecutivo Nacional, el Consejo Interuniversitario Nacional y las entidades gremiales.

e) La FEDUN el reconocimiento de un adicional para aquellos docentes que acrediten poseer títulos de especialización.

El Ministerio de Educación toma conocimiento de lo precedentemente solicitado y se compromete a dar curso ante los organismos competentes.

Estando las partes de acuerdo, y previa integra lectura y ratificación, se firman seis ejemplares de un mismo tenor, en el lugar y fecha indicados al inicio.

AGDO: Y FEDUN su eliminación : VALE

Dr. JUAN MANUEL ABAL MEDINA
Jefe de Gabinete de Ministros

ANEXO I

Institución	Cantidad de docentes clasificadas por escalafón, según Universidad (en cantidad de personas)				Distribución $6.000.000		
	Docentes Nivel Universitario	Docentes Nivel Preuniversitario	Total	% sobre Total	1) Suma Fija	2) Según cantidad de docentes	Total
TOTAL	**112.418**	**10.249**	**122.667**	**100,00%**	**1.680.000**	**4.320.000**	**6.000.000**
Avellaneda (1)	161		**161**	**0,13%**	40.000	5.670	**45.670**
Buenos Aires	21.973	1.053	**23.026**	**18,77%**	40.000	810.913	**850.913**
Catamarca	1.040	361	**1.401**	**1,14%**	40.000	49.339	**89.339**
Centro de la PBA	1.759	185	**1.944**	**1,58%**	40.000	68.462	**108.462**
Chaco Austral	194	-	**194**	**0,16%**	40.000	6.832	**46.832**
Chilecito	312	16	**328**	**0,27%**	40.000	11.551	**51.551**
Comahue	2.419	-	**2.419**	**1,97%**	40.000	85.191	**125.191**
Córdoba	7.281	828	**8.109**	**6,61%**	40.000	285.577	**325.577**
Cuyo	3.619	1.150	**4.769**	**3,89%**	40.000	167.951	**207.951**
Entre Ríos	1.593	-	**1.593**	**1,30%**	40.000	56.101	**96.101**
Formosa	684	-	**684**	**0,56%**	40.000	24.089	**64.089**
Gral. San Martín	1.500	16	**1.516**	**1,24%**	40.000	53.389	**93.389**
Gral. Sarmiento	537	-	**537**	**0,44%**	40.000	18.912	**58.912**
Instituto Univ. del Arte	1.654	47	**1.701**	**1,39%**	40.000	59.905	**99.905**
Jujuy	899	115	**1.014**	**0,83%**	40.000	35.710	**75.710**
La Matanza	1.950	-	**1.950**	**1,59%**	40.000	68.674	**108.674**
La Pampa	1.106	97	**1.203**	**0,98%**	40.000	42.366	**82.366**
La Plata	10.150	1.252	**11.402**	**9,30%**	40.000	401.548	**441.548**
La Rioja	1.377	161	**1.538**	**1,25%**	40.000	54.164	**94.164**
Lanús	615	-	**615**	**0,50%**	40.000	21.659	**61.659**
Litoral	3.516	567	**4.083**	**3,33%**	40.000	143.792	**183.792**
Lomas de Zamora	2.379	46	**2.425**	**1,98%**	40.000	85.402	**125.402**
Luján	1.341	141	**1.482**	**1,21%**	40.000	52.192	**92.192**
Mar del Plata	3.371	157	**3.528**	**2,88%**	40.000	124.247	**164.247**
Misiones	1.171	72	**1.243**	**1,01%**	40.000	43.775	**83.775**
Nordeste	3.240	55	**3.295**	**2,69%**	40.000	116.041	**156.041**
Noroeste de la PBA	574	-	**574**	**0,47%**	40.000	20.215	**60.215**
Patagonia Austral	787	-	**787**	**0,64%**	40.000	27.716	**67.716**
Patagonia S.J. Bosco	1.848	78	**1.926**	**1,57%**	40.000	67.829	**107.829**
Quilmes	828	-	**828**	**0,67%**	40.000	29.160	**69.160**
Río Cuarto	1.705	39	**1.744**	**1,42%**	40.000	61.419	**101.419**
Río Negro	464	-	**464**	**0,38%**	40.000	16.341	**56.341**
Rosario	5.779	1.018	**6.797**	**5,54%**	40.000	239.372	**279.372**
Salta	1.387	177	**1.564**	**1,27%**	40.000	55.080	**95.080**
San Juan	2.512	842	**3.354**	**2,73%**	40.000	118.119	**158.119**
San Luis	1.458	254	**1.712**	**1,40%**	40.000	60.292	**100.292**
Santiago del Estero	845	62	**907**	**0,74%**	40.000	31.942	**71.942**
Sur	2.298	513	**2.811**	**2,29%**	40.000	98.996	**138.996**
Tecnológica Nacional	10.503	271	**10.774**	**8,78%**	40.000	379.431	**419.431**
Tres de Febrero	705	-	**705**	**0,57%**	40.000	24.828	**64.828**
Tucumán	4.398	676	**5.074**	**4,14%**	40.000	178.693	**218.693**
Villa María	486	-	**486**	**0,40%**	40.000	17.116	**57.116**

Fuente: Anuario de estadísticas Universitarias año 2010.
(1) Información correspondiente a diciembre 2011.

ANEXO II

Institución	Cantidad de docentes clasificadas por escalafón, según Universidad (en cantidad de personas)				Distribución $2.000.000		
	Docentes Nivel Universitario	Docentes Nivel Preuniversitario	Total	% sobre Total	1) Suma Fija	2) Según cantidad de docentes	Total
TOTAL	**112.418**	**10.249**	**122.667**	**100,00%**	**546.000**	**1.454.000**	**2.000.000**
Avellaneda (1)	161		161	0,13%	13.000	1.908	14.908
Buenos Aires	21.973	1.053	23.026	18,77%	13.000	272.932	285.932
Catamarca	1.040	361	1.401	1,14%	13.000	16.606	29.606
Centro de la PBA	1.759	185	1.944	1,58%	13.000	23.043	36.043
Chaco Austral	194	-	194	0,16%	13.000	2.300	15.300
Chilecito	312	16	328	0,27%	13.000	3.888	16.888
Comahue	2.419	-	2.419	1,97%	13.000	28.673	41.673
Córdoba	7.281	828	8.109	6,61%	13.000	96.118	109.118
Cuyo	3.619	1.150	4.769	3,89%	13.000	56.528	69.528
Entre Ríos	1.593	-	1.593	1,30%	13.000	18.882	31.882
Formosa	684	-	684	0,56%	13.000	8.108	21.108
Gral. San Martín	1.500	16	1.516	1,24%	13.000	17.969	30.969
Gral. Sarmiento	537	-	537	0,44%	13.000	6.365	19.365
Instituto Univ. del Arte	1.654	47	1.701	1,39%	13.000	20.162	33.162
Jujuy	899	115	1.014	0,83%	13.000	12.019	25.019
La Matanza	1.950	-	1.950	1,59%	13.000	23.114	36.114
La Pampa	1.106	97	1.203	0,98%	13.000	14.259	27.259
La Plata	10.150	1.252	11.402	9,30%	13.000	135.151	148.151
La Rioja	1.377	161	1.538	1,25%	13.000	18.230	31.230
Lanús	615	-	615	0,50%	13.000	7.290	20.290
Litoral	3.516	567	4.083	3,33%	13.000	48.397	61.397
Lomas de Zamora	2.379	46	2.425	1,98%	13.000	28.744	41.744
Luján	1.341	141	1.482	1,21%	13.000	17.566	30.566
Mar del Plata	3.371	157	3.528	2,88%	13.000	41.818	54.818
Misiones	1.171	72	1.243	1,01%	13.000	14.734	27.734
Nordeste	3.240	55	3.295	2,69%	13.000	39.056	52.056
Noroeste de la PBA	574	-	574	0,47%	13.000	6.804	19.804
Patagonia Austral	787	-	787	0,64%	13.000	9.328	22.328
Patagonia S.J. Bosco	1.848	78	1.926	1,57%	13.000	22.829	35.829
Quilmes	828	-	828	0,67%	13.000	9.814	22.814
Río Cuarto	1.705	39	1.744	1,42%	13.000	20.672	33.672
Río Negro	464	-	464	0,38%	13.000	5.500	18.500
Rosario	5.779	1.018	6.797	5,54%	13.000	80.566	93.566
Salta	1.387	177	1.564	1,27%	13.000	18.538	31.538
San Juan	2.512	842	3.354	2,73%	13.000	39.756	52.756
San Luis	1.458	254	1.712	1,40%	13.000	20.293	33.293
Santiago del Estero	845	62	907	0,74%	13.000	10.751	23.751
Sur	2.298	513	2.811	2,29%	13.000	33.319	46.319
Tecnológica Nacional	10.503	271	10.774	8,78%	13.000	127.707	140.707
Tres de Febrero	705	-	705	0,57%	13.000	8.357	21.357
Tucumán	4.398	676	5.074	4,14%	13.000	60.143	73.143
Villa María	486	-	486	0,40%	13.000	5.761	18.761

Fuente: Anuario de estadísticas Universitarias año 2010.
(1) Información correspondiente a diciembre 2011.